



Näkökulmia Lapin uudistuksen etenemiseen

Tapio Kekki
Perusterveydenhuollon yksikkö



Yhteistyön rakentaminen

2012-13

- **Terveydenhuollon järjestämissuunnitelma 2013-2016**
- **Sopimisesta sopiminen, yhteistyökäytännöt**
- **Palveluketjujen yleinen malli**

2013-14

- Järjestämissuunnitelman päivitys 2014-2016
- Yhteisen suunnittelun aloitus palveluketjumallin mukaan
 - Päivystykset ja ensihoito, ikäihmisten palvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, osaaminen ja henkilöstö, alueellinen tietohallinto, saamenkieliset palvelut, tukipalvelut

2014-16

- Sos, pth ja esh integroiminen käytännössä
- Tuotantoalueiden perustaminen Lapin liiton koordinoimana
- Eri toimijat ja resurssit toimimaan yhteistä tavoitetta kohden



Terveydenhuollon järjestämissuunnitelma 2013-2016

Päivitys vuosille 2014 - 2016

LSHP perusterveydenhuollon yksikkö



Järjestämissuunnitelman tavoitteet

Vuonna 2017 sosiaalipalvelut, perusterveydenhuolto sekä erikoissairaanhoito muodostavat yhteisen palvelukokonaisuuden.

Terveysten ja hyvinvoinnin edistäminen toteutuu yhteistyössä, johon ovat sitoutuneet kunnat, kuntayhtymät ja muut toimijat.

Palvelut pohjautuvat asiakkaiden tarpeisiin ja he osallistuvat niiden suunnitteluun.

Tavoitteena on tukea kuntalaisten omaa vastuunottoa sekä lisätä hyvinvointia ja tasa-arvoa.

Lähipalvelut voidaan turvata samalla, kun palvelujärjestelmän haavoittuvuutta on vähennetty.

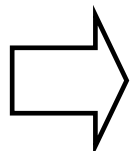


Valmistelu ja sopiminen

Valmistelu

Asiantuntijatyöryhmät
- ohjausryhmä nimeää

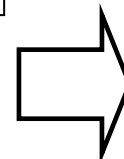
PTH-yksikkö
- koordinaatiovastuu



Sopiminen

Kunta- ja kuntayhtymä-
johtajien kokoukset
- myös omistajaohjaus

PTH-yksikön ohjausryhmä =>
Alueellinen sote-ohjausryhmä



Päätöksenteko

Kunnat

Ktt:n ky:t

LSHP

Kolpene

Organisaatio	Jäsen	Varajäsen
Enontekiö	sosiaalisihteri	sosiaalisihterin varahenkilö
Inari	sosiaali- ja terveystjohtaja	johtava lääkäri
Kemijärvi	sosiaali- ja terveystjohtaja	johtava lääkäri
Kittilä	perusturvajohtaja	johtava lääkäri
Kolari	johtava lääkäri	perusturvajohtaja
Muonio	sosiaalijohtaja	sosiaalijohtajan vara-henkilö
Pelkosenniemi	sosiaalisihteri-lastenvalvoj	sosiaalisihteri-lastenvalvojan varah.
Pello	johtava lääkäri	sosiaalijohtaja
Posio	palvelujohtaja	johtava lääkäri
Ranua	johtava lääkäri vara-pj-	perusturvajohtaja
Rovaniemi	ylilääkäri (tilaaja)	ylilääkäri
Rovaniemi	sosiaali- ja terveystjohtaja, pj	ylilääkäri
Salla	sosiaali- ja terveystjohtaja	johtava lääkäri
Savukoski	sosiaalisihteri-lastenvalvoja	kunnanjohtaja
Sodankylä	perusturvajohtaja	johtava lääkäri
Utsjoki	vastaava lääkäri	perusturvajohtaja
Muonion-Enontekiön ktt ky	johtava lääkäri	vastaava hoitaja
Pelkoseniemen-Savuk. ktt ky	johtava hoitaja	johtavan hoitajan varahenkilö
Lapin shp	johtajaylilääkäri	johtajaylilääkäriin varahenkilö
Lapin shp	hallintoylihoitaja	hallintoylihoitajan varahenkilö
Lapin shp	päivystyksen ja ensihoidon ta-johtaja	operatiivisen hoidon ta-johtaja
Lapin shp	psykiatrisen hoidon tulos-alueen ylihoitaja	tukipalvelujen tulos-aluejohtaja
Kolpeneen palvelukeskuksen ky.	kuntoutuspäällikkö	kuntoutuspäällikön varahenkilö
Saamelaiskäräjät	sosiaali- ja terveystsihteri	
Rovaniemen työterveysliikelaitos	ylilääkäri	liikelaitoksen johtaja
POSKE, Lapin toimiyksikkö	kehitysjohdaja	kehittämispäällikkö
Lapin aluehallinto-virasto	aluehallintoylilääkäri	terveydenhuollon ylitarkastaja



Yhteistyön rakentaminen

2012-13

- Terveydenhuollon järjestämissuunnitelma 2013-2016
- Sopimisesta sopiminen, yhteistyökäytännöt
- Palveluketjujen yleinen malli

2013-14

- **Järjestämissuunnitelman päivitys 2014-2016**
- **Yhteisen suunnittelun aloitus palveluketjumallin mukaan**
 - **Päivystykset ja ensihoito, ikäihmisten palvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, osaaminen ja henkilöstö, alueellinen tietohallinto, saamenkieliset palvelut, tukipalvelut**

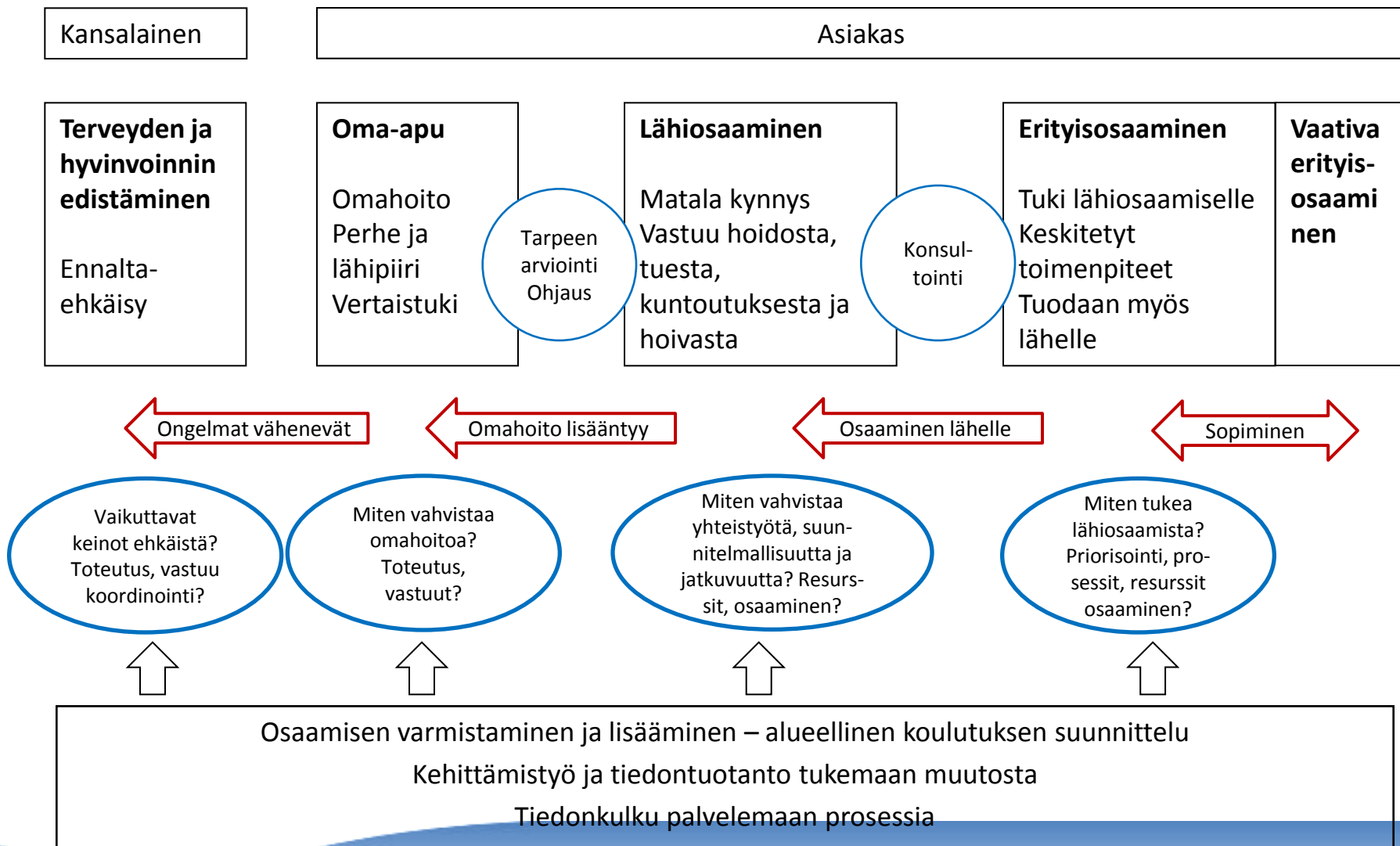
2014-16

- Sos, pth ja esh integroiminen käytännössä
- Tuotantoalueiden perustaminen Lapin liiton koordinoimana
- Eri toimijat ja resurssit toimimaan yhteistä tavoitetta kohden



Palveluketjun yleinen malli

– lähtökohtana asiakkaan tarpeet ja toimijoiden osaaminen





Palveluketjut terveyden edistämisestä erityisosaamiseen

- 3.1 Päivystykset ja ensihoito (*työryhmä*)
- 3.2 Lasten, nuorten ja perheiden palvelut
- 3.3 Sairauksien ehkäisy ja hoito
- 3.4 Mielensterveys- ja päihdepalvelut (*työryhmä*)
- 3.5 Toimintakyvyn edistäminen ja kuntoutus (*työryhmä 2014*)
- 3.6 Ikäihmistien palvelut (*työryhmä*)



Palveluketjuja tukevat kokonaisuudet

2 Saamenkieliset palvelut (*työryhmä*)

3.7 Tukipalvelut (*työryhmä*)

3.8 Tiedonhallinta ja aluearkkitehtuuri (*työryhmä*)

4 Yhteistyö ja kehittäminen

5 Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen (*työryhmä*)

6 Henkilöstö ja osaaminen (*työryhmä*)



Yhteistyön rakentaminen

2012-13

- Terveydenhuollon järjestämissuunnitelma 2013-2016
- Sopimisesta sopiminen, yhteistyökäytännöt
- Palveluketjujen yleinen malli

2013-14

- Järjestämissuunnitelman päivitys 2014-2016
- Yhteisen suunnittelun aloitus palveluketjumallin mukaan
 - Päivystykset ja ensihoito, ikäihmisten palvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, osaaminen ja henkilöstö, alueellinen tietohallinto, saamenkieliset palvelut, tukipalvelut

2014-16

- **Sos, pth ja esh integroiminen käytännössä**
- **Tuotantoalueiden perustaminen Lapin liiton koordinoimana**
- **Eri toimijat ja resurssit toimimaan yhteistä tavoitetta kohden**



Ajatuksia tulevasta

Sos, pth ja esh integraatio

- Prosessien uudistaminen ja johtaminen keskeistä.
- Jos entiset rakenteet viedään uuteen, niin hyödyt jäävät saavuttamatta.
- Palveluketjut ja Lapin sote-malli -hanke pohja uudistamiselle
- Kuntien ja tuotantoalueiden yhteistyö

Tuotantoalueiden perustaminen

- Valmistelu- ja ohjaus - sopiminen vastuista ja rooleista
- Työsuunnitelma ja aikataulutus
- Samanaikaisuus sote-alueen eli järjestäjän kanssa.

Valmistelutyön resurssien kokoaminen ja yhteensovittaminen

- Erittäin mittava urakka – toiminnan lisäksi henkilöstö, tilat, talous, johtaminen
- Kaikki toimijat eri organisaatioista
- Pth-yksikkö, Poske, Esh-kehittäminen
- Hankkeet/Projektit – Lapin liitto, Kaste, Kuntaliitto, STM, THL, etc